SØGAARD STÅLBYG

ESG RAPPORT 2024



ESG RAPPORT 2024

Søgaard Stålbyg ApS
Østergårdsvej 9, Dommerby,
7840 Højslev
CVR: 25845641

Telefon: +45 97 53 42 49
Mail: faktura@sstaal.dk
Hjemmeside: www.sstaal.dk

Indhold:
Stine Kongstad Lavesen
QHSE-manager
skl@sstaal.dk

Janus Nørgaard Nielsen
Projektleder og marketingansvarlig
jnn@sstaal.dk

Layout:
Emil Søndergaard, Candello Media

Udgivet April 2026



INDHOLDSFORTEGNELSE

OM SØGAARD STÅLBYG	5
ESG	6
E-MILJØ	7
FORUDSÆTNINGER	10
KLIMAREGNSKAB	11
S-SOCIAL	12
G-LEDELSE	17
MÅLSÆTNING	19





Foto: Frank Rønsholt



OM SØGAARD STÅLBYG

Vi er en dansk smedevirksomhed, der producerer og leverer stålkonstruktioner og smedearbejde til bygge- og erhvervsprojekter i hele Danmark. Vi udfører projektering, produktion og montage af altaner, trapper, værn, stålrammer, konstruktionsstål og specialfremstillede løsninger.

Med eget smedeværksted, intern tegnestue og mange års erfaring håndterer vi opgaver af varierende kompleksitet. Vi har desuden et mangeårigt samarbejde med et polsk smedeværksted, som bidrager til en del af vores produktion. Vi lægger vægt på høj kvalitet, fleksibilitet og tætte samarbejder med vores kunder. Vi leverer stålkonstruktioner og smedeløsninger til både private og offentlige byggeprojekter, herunder erhvervsbyggeri, industribygninger, boligkomplekser og specialprojekter. Vores kunder vælger os for vores fleksibilitet, faglige ekspertise og evne til at levere tilpassede løsninger tilpasset projektets krav og tidsplan.

Hos Søgaard Stålbyg lægger vi vægt på at imødekomme vores kunders krav til miljø, klima og ansvarlighed. Vi samarbejder tæt med kunderne for at sikre, at vores løsninger lever op til deres miljø- og kvalitetsstandarder. Vi vurderer løbende samarbejder for at sikre, at de stemmer overens med vores værdier og etiske retningslinjer.

De fleste af vores kunder følger DGNB og/eller svanemærkede standarder, hvilket stiller høje krav til vores leverancer og vores dokumentation. Vi vurderer derfor løbende, om relevante certificeringer, og andre tiltag, kan understøtte vores arbejde med vores klimaaftryk og dokumentere vores indsats mere systematisk.

MOTIVATION

Vores overordnede udviklingsambition er at udvikle virksomheden gennem stabil, høj faglig kvalitet og løbende professionalisering af vores forretning. På kort sigt har vi fokus på at styrke interne processer og kompetencer, hvilket inkluderer arbejdet med grøn omstilling samt forbedret dokumentation af materialer og løsninger, så vi kan imødekomme nye krav fra markedet. På længere sigt arbejder vi mod at udvikle virksomheden i en fremtidssikret retning gennem investering i kompetenceudvikling, digitalisering og automatisering samt en mere systematisk tilgang til kvalitet og klimaaftryk.

ESG

ESG står for Environment, Social og Governance og dækker over ikke-finansielle nøgletal, som indgår i en virksomheds opgørelse, dokumentation og rapportering af bæredygtighed ift. miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt god selskabsledelse.



E - MILJØ

Almindeligt forbrugsvand. Der anvendes ikke vand til produktion.

VAND

134 m^3

EL

54,26 MWh

I 2025 har vi et mål om, at få installeret solceller på vores egne bygninger, for at kunne supplere til en del af vores eget elforbrug.









Vi anvender naturgas til opvarmning af vores bygninger. Andelen af biogas er i 2024 38%.

VARME

6621 m^3

BRÆNDSTOF

49.723 liter diesel
2267 liter benzin

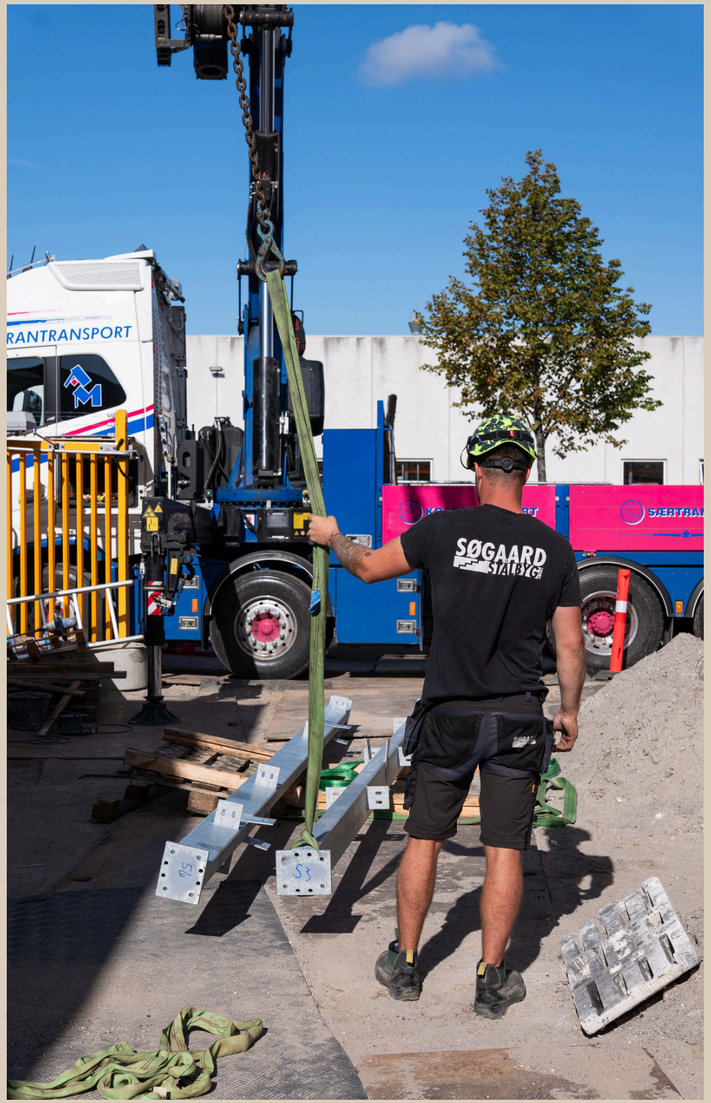
Forbruget kommer fra firmabiler, montørbiler og vores egen lastbil. I 2025 forventer vi udelukkende at bruge eksterne transportører til leverancer, og vil dermed sælge vores lastbil.

TRANSPORT

Vi arbejder altid systematisk med planlægning og optimering af transport af materialer og produkter, med det mål, at reducere miljøpåvirkningen og sikre effektiv logistik. Vores transport til byggepladser koordineres med stort fokus på at opnå fulde læs og minimere antallet af transporter. Mange af vores byggepladser er lokaliseret på Sjælland, hvilket gør at vi kan samle leverancer på de samme lastbillæs.

Vores apteringsafdeling er ansvarlige for at leverancerne pakkes forsvarligt og effektivt, hvilket bidrager til at mindske risikoen for skader og ressourcespild.
Det samme gør sig gældende under produktion, hvor vores leverancer til og fra underleverandører samles for at undgå unødvendig kørsel.

I 2024 har vi haft vores egen lastbil. I 2025 forventer vi udelukkende at bruge eksterne transportører. Dette skift vil gøre, at den CO2e udledning vi i dag har fra vores egen lastbil i Scope 1 vil forsvinde, hvorimod CO2e udledningen fra transport i Scope 3 vil blive højere.
Den eksterne transportør er en mangeårig samarbejdspartner, og skiftet vil derfor ikke påvirke vores evne til at pakke lastbilerne helt optimeret. Vi arbejder fortsat med at pakke lastbilerne i montagerækkefølgen, for at mindske unødig håndtering og tidsforbrug på byggepladsen.



PRODUKTER

Stål er et let genanvendeligt materiale. Vi rådgiver altid vores kunder til at træffe de bedste materialevalg, for at sikre de rette løsninger i forhold til levetid og genanvendelse efter endt anvendelse. Vores stålprodukter kommer udelukkende fra Europa, og sikrer derfor at vi har den nødvendige dokumentation på vores produkter og råmaterialer.

I 2026 vil vi udarbejde vores egne EPD'er, for at kunne levere gennemskuelige produkter til vores kunder.

Vores produkter leveres direkte fra produktion til byggeplads (kunden). Vi beskytter produkterne under transport, og sikrer derfor at, produkterne kommer frem uden skader, og undgår unødig reproduktion eller omlakering.
Produkter leveres ofte på paller, som genbruges fra tidligere leverancer.

AFFALD & RESSOURCER

Vores største affaldsfraktioner fra produktionen er jern-skrot, glas og træ.
Derudover har vi også en mindre andel af både almindeligt husholdningsaffald samt andre affaldstyper som pap og plastik.

I første omgang ønsker vi at kunne dokumentere omfanget og kvaliteten af vores affaldshåndtering, for at sikre at vi udnytter ressourcerne bedst muligt. Vi vil i 2026 evaluere, om vores indsats lever op til vores forventninger. Vi vil undersøge om spild og affald fra vores produktion kan minimeres, samt undersøge om der er bedre muligheder for at genbruge nogle af de affaldsfraktioner vi har.
I den samlede opgjorte affaldsmængde er der ikke indeholdt spildevand.
Spildevand er dog indeholdt i klimaregnskabet.

Samlet affaldsmængde

81 ton

ANDEL TIL GENANVENDELSE

72%

FORUDSÆTNINGER

ESG-rapporten er udfærdiget med inspiration fra den frivillige VSME-standards basismodul.

Klimaregnskabet er udarbejdet ved manuel indsamling af data som herefter er indtastet igennem klimakompasset. Hvor det var muligt er data indsamlet i faktiske enheder. Enkelte data er indtastet som monetære enheder.

Dataene i klimaregnskabet er indsamlet for kalenderåret 01-01-2024 – 31-12-2024

Resultaterne baserer sig på en række metodiske valg, der er foretaget i forbindelse med beregningerne. Emissionsfaktoren for el baserer sig på det årlige gennemsnit for sammensætningen af produktionen af el (lokationsbaseret).

Scope 1 og 2 er fyldestgørende og indeholder alle relevante fraktioner.
For Scope 3 er følgende kategorier indeholdt i klimaregnskabet:
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter
4. Opstrømstransport og distribution
5. Affald fra drift
7. Medarbejderpendling
9. Nedstrømstransport og distribution

Alle data er opgjort uden tredjeparts verificering



KLIMAREGNSKAB 2024

Virksomhedens samlede CO_2e-udledning er angivet i nedenstående tabel. CO_2e-udledningen er angivet i ton CO_2-ækvivalenter, og tabellen viser udledningen fordelt på scope 1, 2 og 3 jf. GHG-protokollen. Udledningen udenfor scopes medregnes ikke jf. GHG-protokollen og indgår derfor ikke i totalen.

SCOPE	TON CO_2e	ANDEL AF UDLEDNING
Scope 1	140,54	11,29%
Scope 2 (Lokationsbaseret)	4,39	0,35%
Samlet CO_2e-udledning (Scope 1 og 2)	144,93	11,64%
Scope 3	1099,52	88,36%
Samlet CO_2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	1244,45	100,00%



NOTE: Der er brugt danske emissionsfaktorer fra 2024.

S - SOCIALT

TRIVSEL, ARBEJDSMILJØ OG FASTHOLDELSE

Hos Søgaard Stålbyg arbejder vi målrettet med at skabe en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel og et stærkt fællesskab. Vi prioriterer et godt socialt arbejdsmiljø og har en stærk tradition for aktiviteter på tværs af organisationen. Et godt arbejdsmiljø er en central del af vores sociale ansvar, hvilket bidrager til medarbejdertilfredshed og fastholdelse. Derudover har vi en tradition for sociale aktiviteter i løbet af året, som styrker relationer og sammenhold blandt medarbejderne.
Som en del af vores indsats for trivsel, afholder vi en fælles morgenmad hver fredag, samt fællesspisning en gang om måneden.
Medarbejdernes mærkedage, herunder fødselsdage, markeres ligeledes, hvilket også bidrager til en positiv arbejdskultur og styrker det sociale sammenhold.

FACILITETER OG FYSISKE RAMMER

For at sikre gode arbejdsforhold investerer vi løbende i vores faciliteter:

- I 2024 blev alle kontorfaciliteter renoveret med fokus på et bedre arbejdsmiljø for funktionæransatte.
- I 2025 vil vi opføre en ny produktionshal, som skal sikre mere plads og bedre forhold for produktionsmedarbejdere.

ARBEJDSMILJØORGANISATION OG APV

Søgaard Stålbyg har en arbejdsmiljøorganisation, som arbejder systematisk med at forebygge og forbedre arbejdsmiljøet. Arbejdspladsvurderinger (APV) gennemføres som en fast del af vores arbejdsmiljøarbejde, og procedurerne er beskrevet i virksomhedens personalehåndbog. Personalehåndbogen indeholder desuden relevante retningslinjer, der skaber klare rammer og understøtter et trygt arbejdsmiljø.



MEDARBEJDERINDDRAGELSE OG INTEGRATION

Grundet vores gode samarbejde med smedeværkstedet i Polen, har vi valgt at ansætte en række polske medarbejdere til vores smedeværksted. Vi har vi stor fokus på integration af vores polske kollegaer, og vil fremadrettet arbejde med initiativer som kurser og information på både dansk og polsk samt sociale arrangementer, der understøtter fællesskab på tværs af kulturer.

FLEKSJOB OG LÆRLINGE

Søgaard Stålbyg arbejder aktivt for at skabe en rummelig arbejdsplads med plads til forskellige behov og kompetencer. Vi beskæftiger i dag én medarbejder i fleksjob og bidrager samtidig til udvikling af fremtidens arbejdskraft ved at have ansat to lærlinge. Vi ser det som en naturlig del af vores sociale ansvar at støtte både fastholdelse på arbejdsmarkedet og uddannelse af nye faglærte medarbejdere. Derfor samarbejder vi også med erhvervsskolerne om erhvervelse af nye lærlinge, herunder afholdelse af oplæg om hvad Søgaard Stålbyg som virksomhed kan tilbyde som læreplads.





SOCIALE FORHOLD - 2024

S - SOCIALE FORHOLD	Søgaard Stålbyg	Branche Gns.	Enhed
Antal medarbejdere	31		antal
Sygefravær	1,8	3,7[1]	%
Arbejdsulykker	0	2,27[2]	%
Antal medarbejdere i fleksjob	1,00		antal
Antal lærlinge unge/voksne	6,5	3,7[3]	%
Kvindelige fuldtidsansatte	13		%

[1]Dansk Arbejdsgiverforening, Sygefravær 2024 for fremstillingsvirksomheder
[2]Dansk Arbejdsgiverforening, Ulykkesfrekvens 2024 for fremstillingsvirksomheder
3SMV Danmark, SMV'erne tager størst lærlinge-ansvar ANALYSE 2022, SMV'er med 20-49 ansatte


CE 2014
N°101282
A4
GH
www.ghsa.com
2,0t
MIGATRONIC
MIGATRONIC
GEOVENT

G - LEDELSE

Søgaard Stålbyg arbejder løbende med at styrke virksomhedens ledelse og ansvarlighed med fokus på både lovgivning, kundekrav og udviklingen i byggebranchen. Vi holder os opdateret på relevante lovkrav og tendenser inden for bæredygtighed gennem deltagelse i netværk, faglige organisationer, kurser, webinarer og nyhedsbreve samt dialog med samarbejdspartnere og leverandører. Derudover har vi et aktivt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervsskoler, herunder via lokale netværk som Business Skive, hvor vi arbejder for at fremme lærlinge og styrke rekruttering af faglært arbejdskraft.

For at sikre fremdrift i ESG-indsatsen er der nedsat en ESG-arbejdsgruppe, som har ansvaret for at drive arbejdet fremad og understøtte udviklingen af virksomhedens indsatser inden for miljø, sociale forhold og ansvarlighed. Gruppen har flere års erfaring med ESG og inddrager løbende den øvrige ledelse efter behov. I 2025 har virksomheden modtaget støtte fra puljen Grønne Kompetencer, hvilket har givet mulighed for deltagelse i et kompetenceudviklingsforløb som udmunder i denne rapport.

Virksomheden har i dag en personalepolitik og personalehåndbog, som udleveres til alle nye medarbejdere og blandt andet beskriver arbejdsmiljøorganisationen og procedurer for arbejdspladsvurderinger. Derudover arbejder vi med ansvarlig forretningsadfærd gennem interne kontroller, herunder to-faktor godkendelse af fakturaer som forebyggelse mod underslæb og hvidvask, samt IT- og datasikkerhedspolitik via ekstern samarbejdspartner.
Søgaard Stålbyg har på nuværende tidspunkt ingen egne bæredygtighedscertificeringer, men følger de krav og standarder, som vores kunder stiller, og lever op til de høje krav, der gælder på byggepladserne. For at være på forkant med de krav vi ser hos vores kunder og generelt i markedet, forventer vi i 2026 af kunne udarbejde en EPD på vores produkter, samt blive certificeret i ISO 14001, ISO 45001 og ISO 9001.

Bestyrelsesmedlemmer

3

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100%



MÅLSÆTNING

E

I 2026 vil vi udarbejde vores egne EPD'er, for at kunne levere gennemskuelige produkter til vores kunder.

Vi vil i 2026 forsøge at forbedre datagrundlaget for affald, og undersøge hvorvidt vi kan øge vores andel af genanvendt affald.

Søgaard Stålbyg vil i 2025 installere solceller for selv at kunne supplere til en del af vores eget energiforbrug.

S

I 2026 vil vi få INFO-skærme i kantinen, som også kan tilgås på ipads for udlæggende montører, med relevante informationer om Søgaard Stålbyg.

Vi vil sætte afholdelse af MUS-samtaler i system i 2026.

G

I 2026 vil vi forbedre vores proces med leverandørstyrring, så vi sikrer at alle leverandører lever op til vores interne og eksterne krav.

Vi vil i 2026 blive certificeret i ISO 14001 Miljø, ISO 45001 Arbejdsmiljø og ISO 9001 Kvalitet.







SØGAARD STÅLBYG ApS

Søgaard Stålbyg ApS
Østergårdsvej 9, Dommerby,
7840 Højslev
CVR: 25845641
Telefon: +45 97 53 42 49
Mail: faktura@sstaal.dk
Hjemmeside: www.sstaal.dk